

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Advogado 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Advogado 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 3.326,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Fardamento	R\$ 12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$ 3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$ 16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 277,20
	Subtotal	8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Auxiliar de consultório 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de consultório 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.009,80
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.009,80
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 201,96
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.211,76</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 78,01
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>342,41</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>99,65</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 242,35
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 18,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,29
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,94
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 36,35
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 445,93</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 100,98
	Subtotal	8,33%	R\$ 100,98
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 37,16
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 138,14</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 13,09
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,82
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 17,90</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 19,99
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 38,78
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,65
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 48,35
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 120,61</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 145,77



B	Ausência por doença	1,85%	R\$	22,42
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,03
D	Ausências legais	2,99%	R\$	36,23
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	15,75
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	223,21
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	82,14
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>305,35</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 445,93
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 138,14
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 17,90
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 120,61
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 305,35
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.027,93</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,28
B	Lucro	6,00%	R\$ 61,68
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 40,15
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 54,99
<b>Total</b>			<b>R\$ 167,09</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.211,76
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 342,41
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 99,65
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.027,93
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.681,75
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 167,09
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 2.848,85</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Assistente Social 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Assistente Social 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 277,20
Subtotal		8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Médico Clínico 20h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Médico Clínico 20h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		4.224,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.224,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 844,80
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 5.068,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -



E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 1.013,76
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 76,03
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 50,69
D	INCRA	0,20%	R\$ 10,14
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 126,72
F	FGTS	8,00%	R\$ 405,50
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 152,06
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 30,41
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.865,32</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 422,40
	Subtotal	8,33%	R\$ 422,40
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 155,44
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 577,84</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 54,74
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 20,15
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 74,89</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 83,64
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 30,78
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 162,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 18,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 6,90
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 202,25
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 504,52</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 609,78

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 93,77
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 12,67
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 151,56
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 65,89
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 933,67
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 343,59
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 1.277,26</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.865,32
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 577,84
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 74,89
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 504,52
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 1.277,26
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 4.299,83</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 43,00
B	Lucro	6,00%	R\$ 257,99
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 167,93
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 230,04
<b>Total</b>			<b>R\$ 698,96</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 5.068,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 4.299,83
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 9.664,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 698,96
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 10.363,60</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Médico Psiquiatra 10h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Médico Psiquiatra 10h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		4.950,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.950,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 990,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 5.940,00</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 1.188,00
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 89,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 59,40
D	INCRA	0,20%	R\$ 11,88
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 148,50
F	FGTS	8,00%	R\$ 475,20
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 178,20
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,64
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 2.185,92</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 495,00
Subtotal		8,33%	R\$ 495,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 182,16
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 677,16</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 64,15
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 23,61
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 87,76</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 98,01
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 36,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 190,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 21,98
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 8,09
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 237,01
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 591,23</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 714,58

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 109,89
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 14,85
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 177,61
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 77,22
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 1.094,15
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 402,65
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 1.496,79</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.185,92
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 677,16
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 87,76
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 591,23
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 1.496,79
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 5.038,86</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 50,39
B	Lucro	6,00%	R\$ 302,33
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 196,79
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 269,58
<b>Total</b>			<b>R\$ 819,09</b>



Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 5.940,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 5.038,86
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 11.274,87
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 819,09
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 12.093,97</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Psicólogos 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Psicólogos 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 277,20
	Subtotal	8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Terapeuta ocupacional 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Terapeuta ocupacional 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 277,20
Subtotal		8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Odontólogo 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Odontólogo 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 277,20
	Subtotal	8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Enfermeiro 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Enfermeiro 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 277,20
Subtotal		8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Farmacêutico 20h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Farmacêutico 20h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.584,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de MAIO

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.584,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 316,80
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.900,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 380,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,01
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,52
F	FGTS	8,00%	R\$ 152,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 57,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,40
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 699,49</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 158,40
Subtotal		8,33%	R\$ 158,40
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,29
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 216,69</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,53
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,08</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,36
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,59
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 75,84
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 189,19</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 228,67



B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 35,16
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 4,75
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 56,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 24,71
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 350,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 128,85
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 478,97</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 699,49
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 216,69
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,08
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 189,19
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 478,97
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.612,44</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,12
B	Lucro	6,00%	R\$ 96,75
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 62,97
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,27
<b>Total</b>			<b>R\$ 262,11</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.900,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.612,44
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.809,25
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 262,11
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.071,36</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Prof. Educação Física 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Prof. Educação Física 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.511,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.511,40
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 302,28
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.813,68</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 362,74
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 27,21
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,14
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,63
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,34
F	FGTS	8,00%	R\$ 145,09
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 54,41
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,88
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 667,43</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 151,14
Subtotal		8,33%	R\$ 151,14
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 55,62
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 206,76</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 19,59
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,21
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 26,80</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 29,93
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,01
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 58,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 6,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,47
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 72,37
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 180,52</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 218,19

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 33,55
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 4,53
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 54,23
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 23,58
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 334,08
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 122,94
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 457,02</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 667,43
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 206,76
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 26,80
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 180,52
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 457,02
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.538,53</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 15,39
B	Lucro	6,00%	R\$ 92,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 60,09
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 82,31
<b>Total</b>			<b>R\$ 250,10</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.813,68
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.538,53
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.648,22
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 250,10
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.898,32</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Pedagogo 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Pedagogo 30h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.511,40
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.511,40
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 302,28
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.813,68</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -



E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 362,74
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 27,21
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,14
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,63
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,34
F	FGTS	8,00%	R\$ 145,09
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 54,41
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,88
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 667,43</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 151,14
	Subtotal	8,33%	R\$ 151,14
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 55,62
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 206,76</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 19,59
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,21
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 26,80</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 29,93
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,01
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 58,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 6,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,47
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 72,37
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 180,52</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 218,19

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	33,55
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,53
D	Ausências legais	2,99%	R\$	54,23
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	23,58
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	334,08
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	122,94
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>457,02</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 667,43
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 206,76
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 26,80
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 180,52
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 457,02
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.538,53</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 15,39
B	Lucro	6,00%	R\$ 92,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 60,09
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 82,31
<b>Total</b>			<b>R\$ 250,10</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.813,68
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.538,53
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.648,22
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 250,10
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.898,32</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Supervisor Geral 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor Geral 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		6.050,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 6.050,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 1.210,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 7.260,00</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 1.452,00
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 108,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 72,60
D	INCRA	0,20%	R\$ 14,52
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 181,50
F	FGTS	8,00%	R\$ 580,80
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 217,80
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 43,56
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 2.671,68</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 605,00
Subtotal		8,33%	R\$ 605,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 222,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 827,64</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 78,41
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 28,85
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 107,26</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 119,79
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 44,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 232,32
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 26,86
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 9,89
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 289,67
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 722,61</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 873,38
B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 134,31
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 18,15
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 217,07
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 94,38
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 1.337,29
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 492,12
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 1.829,42</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.671,68
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 827,64
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 107,26
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 722,61
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 1.829,42
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 6.158,61</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 61,59
B	Lucro	6,00%	R\$ 369,52
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 240,52



	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 329,49
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.001,11</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### Quadro resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 7.260,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 6.158,61
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 13.722,25
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.001,11
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 14.723,36</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Supervisor de Monitoria 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor de Monitoria 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.376,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.376,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 475,20
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 75,60
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 15,12
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 2.941,92</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 588,38
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,13
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,42
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,88
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,55
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,35
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 88,26
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,65
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.082,63</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 245,16
Subtotal		8,33%	R\$ 245,16
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 90,22
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 335,38</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 31,77
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 11,69
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 43,47</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 48,54
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 17,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 94,14
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 10,89
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,01
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 117,38
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 292,82</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 353,91

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 54,43
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 7,35
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 87,96
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 38,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 541,90
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 199,42
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 741,32</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.082,63
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 335,38
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 43,47
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 292,82
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 741,32
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.495,61</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 24,96
B	Lucro	6,00%	R\$ 149,74
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 97,47
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 133,52
<b>Total</b>			<b>R\$ 405,67</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.941,92
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.495,61
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.741,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 405,67
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.146,85</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Supervisor de Monitoria 12x36 noturno	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MAO-DE-OBRA			
1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)		Supervisor de Monitoria 12x36 noturno	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.376,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.376,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 475,20
D	Adicional noturno	R\$ 445,36
E	Hora noturna adicional	R\$ 32,85
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 75,60
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 110,73
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 3.515,74</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -

B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$	246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$	10,00
D	Auxílio creche	R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistência Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Fardamento	R\$ 19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$ 3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$ 16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 703,15
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 52,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 35,16
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,03
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 87,89
F	FGTS	8,00%	R\$ 281,26
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 105,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,09
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.293,79</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.



Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 292,98
Subtotal		8,33%	R\$ 292,98
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 107,82
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 400,79</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 37,97
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,97
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 51,94</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 58,01
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 21,35
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 112,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 13,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,79
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 140,28
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 349,93</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 422,94
B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 65,04
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,79
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 105,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 45,70
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 647,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 238,32
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 885,92</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.293,79
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 400,79
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 51,94
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 349,93
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 885,92
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.982,38</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 29,82
B	Lucro	6,00%	R\$ 178,94
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 116,48

	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 159,56
<b>Total</b>			<b>R\$ 484,80</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.515,74
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.982,38
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.801,76
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 484,80
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 7.286,56</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Monitor 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		134	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Monitor 12x36	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.320,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.320,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 264,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 42,00
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 8,40
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.634,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>323,80</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 326,88
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 24,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,34
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,27
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,86
F	FGTS	8,00%	R\$ 130,75
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 49,03
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,81
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 601,46</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 136,20
Subtotal		8,33%	R\$ 136,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 50,12
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 186,32</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 17,65
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 6,50
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 24,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 26,97
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 9,92
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 52,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 6,05
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,23
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 65,21
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 162,68</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 196,62

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 30,24
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 4,09
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 48,87
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,25
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 301,06
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 110,79
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 411,85</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 601,46
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 186,32
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 24,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 162,68
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 411,85
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.386,45</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 13,86
B	Lucro	6,00%	R\$ 83,19
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 54,15
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 74,18
<b>Total</b>			<b>R\$ 225,37</b>



Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.634,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 323,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.386,45
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.383,89
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 225,37
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.609,27</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Monitor 12x36 noturno	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		56	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MAO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Monitor 12x36 noturno	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.320,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.320,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 264,00
D	Adicional noturno	R\$ 247,42
E	Hora noturna adicional	R\$ 18,25
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 42,00
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 61,52
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.953,19</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>323,80</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 390,64
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 29,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,53
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,91
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,83
F	FGTS	8,00%	R\$ 156,26
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 58,60
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,72
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 718,77</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 162,77
Subtotal		8,33%	R\$ 162,77
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 59,90
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 222,66</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 21,09
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,76
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,86</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 32,23
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 62,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,23
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,66
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 77,93
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 194,41</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 234,97

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 36,13
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 4,88
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 58,40
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 25,39
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 359,78
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 132,40
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 492,18</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 718,77
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 222,66
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,86
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 194,41
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 492,18
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.656,88</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,57
B	Lucro	6,00%	R\$ 99,41
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 64,71
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 88,64
<b>Total</b>			<b>R\$ 269,33</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.953,19
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 323,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.656,88
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.973,11
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 269,33
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.242,44</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Monitor Cinófilo 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		6	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Monitor Cinófilo 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.320,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.320,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 528,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 42,00
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 8,40
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.898,40</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00

D	Auxílio creche	R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistência Familiar - PAF)	R\$	8,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$</b>	<b>323,80</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$</b>	<b>39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 379,68
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,98
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,46
F	FGTS	8,00%	R\$ 151,87
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 56,95
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,39
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 698,61</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



**Submódulo 4.2 – 13º Salário**

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 158,20
Subtotal		8,33%	R\$ 158,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,22
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 216,42</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,50
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,05</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,32
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,53
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,02
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,58
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 75,75
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 188,95</b>

**Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
------------	-----------------------------------------------------------------	-----------------------	--------------------

A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$	228,38
B	Ausência por doença	1,85%	R\$	35,12
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,75
D	Ausências legais	2,99%	R\$	56,76
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	24,68
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	349,69
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	128,68
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>478,37</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 698,61
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 216,42
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,05
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 188,95
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 478,37
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.610,40</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,10
B	Lucro	6,00%	R\$ 96,62
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 62,89
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,16

<b>Total</b>	<b>R\$ 261,78</b>
--------------	-------------------

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.898,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 323,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.610,40
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.871,84
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 261,78
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.133,62</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Monitor Cinófilo 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Monitor Cinófilo 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.320,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.320,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 528,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ -
G	DSR - Horas Extras	R\$ -
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.848,00</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>323,80</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 369,60
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 27,72
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,48
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,70
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,20
F	FGTS	8,00%	R\$ 147,84
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 55,44
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,09
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 680,06</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 154,00
Subtotal		8,33%	R\$ 154,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 56,67
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 210,67</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 19,96
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,34
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 27,30</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 30,49
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 59,14
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 6,84
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,52
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 73,74
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 183,94</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 222,31

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 34,19
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 4,62
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 55,26
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 24,02
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 340,40
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 125,27
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 465,67</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 680,06
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 210,67
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 27,30
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 183,94
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 465,67
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.567,65</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 15,68
B	Lucro	6,00%	R\$ 94,06
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 61,22
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 83,87
<b>Total</b>			<b>R\$ 254,83</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.848,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	323,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.567,65
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.778,69
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	254,83
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>4.033,52</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Monitor Cinófilo 12x36 noturno	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Monitor Cinófilo 12x36 noturno	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.320,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.320,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 528,00
D	Adicional noturno	R\$ 247,34
E	Hora noturna adicional	R\$ 18,25
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 42,00
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 61,52
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 2.217,11</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>323,80</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniforme/Fardamento	R\$ 19,84
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$ 3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$ 16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 39,24</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 443,42
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,17
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,43
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,43
F	FGTS	8,00%	R\$ 177,37
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 66,51
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,30
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 815,90</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 184,76
	Subtotal	8,33%	R\$ 184,76
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 67,99
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 252,75</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 23,94
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 8,81
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 32,76</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 36,58
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 13,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 70,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 8,20
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 3,02
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 88,46
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 220,68</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 266,72

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	41,02
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	5,54
D	Ausências legais	2,99%	R\$	66,29
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	28,82
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	408,39
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	150,29
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>558,68</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 815,90
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 252,75
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 32,76
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 220,68
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 558,68
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.880,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 18,81
B	Lucro	6,00%	R\$ 112,85
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 73,45
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 100,62
<b>Total</b>			<b>R\$ 305,73</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.217,11
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 323,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 39,24
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.880,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 4.460,91
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 305,73
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.766,64</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Técnico de Enfermagem 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Técnico de Enfermagem 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.214,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de Maio

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.214,40
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 242,88
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 42,00
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 8,40
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.507,68</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 65,74
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>330,14</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 301,54
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,08
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,02
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,69
F	FGTS	8,00%	R\$ 120,61
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 45,23
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,05
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 554,83</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 125,64
	Subtotal	8,33%	R\$ 125,64
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 46,24
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 171,88</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 16,28
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,99
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 22,28</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 24,88
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 9,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 48,25
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,58
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,05
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 60,16
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 150,06</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 181,37



B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 27,89
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,77
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 45,08
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 19,60
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 277,71
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 102,20
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 379,91</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 554,83
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 171,88
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 22,28
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 150,06
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 379,91
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.278,96</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,79
B	Lucro	6,00%	R\$ 76,74
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 49,95
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 68,42
<b>Total</b>			<b>R\$ 207,90</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.507,68
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 330,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.278,96
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.148,38
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 207,90
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.356,28</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Téc.de Enfermagem 12x36 not.	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Téc.de Enfermagem 12x36 not.	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.214,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de Maio

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.214,40
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 242,88
D	Adicional noturno	R\$ 227,56
E	Hora noturna adicional	R\$ 16,79
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 38,64
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 56,60
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.796,87</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 65,74
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>330,14</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 359,37
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,97
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,59
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 44,92
F	FGTS	8,00%	R\$ 143,75
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 53,91
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,78
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 661,25</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 149,74
Subtotal		8,33%	R\$ 149,74
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 55,10
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 204,84</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 19,41
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,14
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 26,55</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 29,65
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 10,91
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 57,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 6,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,45
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 71,70
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 178,85</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 216,16

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	33,24
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,49
D	Ausências legais	2,99%	R\$	53,73
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	23,36
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	330,98
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	121,80
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>452,79</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 661,25
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 204,84
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 26,55
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 178,85
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 452,79
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.524,27</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 15,24
B	Lucro	6,00%	R\$ 91,46
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 59,53
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 81,55
<b>Total</b>			<b>R\$ 247,78</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.796,87
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	330,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.524,27
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.682,89
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	247,78
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.930,67</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Técnico de Enfermagem 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA</b>			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Técnico de Enfermagem 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.214,40
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de Maio

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.214,40
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 242,88
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.457,28</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 65,74
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -



E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>330,14</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 291,46
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,57
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,91
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,43
F	FGTS	8,00%	R\$ 116,58
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 43,72
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,74
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 536,28</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 121,44
Subtotal		8,33%	R\$ 121,44
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 44,69
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 166,13</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,74
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,79
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,53</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 24,05
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,85
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 46,63
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,39
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,98
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 58,15
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 145,05</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 175,31

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	26,96
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,64
D	Ausências legais	2,99%	R\$	43,57
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	18,94
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	268,43
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	98,78
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>367,21</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 536,28
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 166,13
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,53
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 145,05
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 367,21
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.236,20</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,36
B	Lucro	6,00%	R\$ 74,17
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 48,28
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 66,14
<b>Total</b>			<b>R\$ 200,95</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.457,28
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	330,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.236,20
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.055,23
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	200,95
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.256,18</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Nutricionista 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Nutricionista 30h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00

D	Auxílio creche	R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistência Familiar - PAF)	R\$	8,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 277,20
Subtotal		8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17
B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20



	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>



**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Nutricionista 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Nutricionista 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		2.772,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	R\$ 2.772,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 554,40
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 3.326,40</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniforme/Fardamento	R\$ 12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$ 3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$ 16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 665,28
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,65
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 83,16
F	FGTS	8,00%	R\$ 266,11
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 99,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,96
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.224,12</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 277,20
	Subtotal	8,33%	R\$ 277,20
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 102,01
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 379,21</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 35,93
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 13,22
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 49,15</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 54,89
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 20,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 106,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 12,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 4,53
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 132,72
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 331,09</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 400,17

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 61,54
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 8,32
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 99,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 43,24
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 612,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 225,48
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 838,20</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.224,12
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 379,21
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 49,15
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 331,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 838,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 2.821,76</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 28,22
B	Lucro	6,00%	R\$ 169,31
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 110,20
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 458,69</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.326,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.821,76
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 6.444,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 458,69
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 6.902,87</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Supervisor de cozinha 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor de cozinha 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.540,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.540,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 308,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 49,00
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 9,80
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.906,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 46,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -



E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>310,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	12,21
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>31,61</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 381,36
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,07
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,81
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,67
F	FGTS	8,00%	R\$ 152,54
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 57,20
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,44
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 701,70</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 158,90
	Subtotal	8,33%	R\$ 158,90
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,48
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 217,38</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,59
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,58
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,17</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,46
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,58
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 61,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,06
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,60
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 76,08
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 189,79</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 229,39

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	35,28
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,77
D	Ausências legais	2,99%	R\$	57,01
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	24,79
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	351,23
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	129,25
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>480,49</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 701,70
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 217,38
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,17
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 189,79
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 480,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.617,53</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,18
B	Lucro	6,00%	R\$ 97,05
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 63,17
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,54
<b>Total</b>			<b>R\$ 262,94</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.906,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	310,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	31,61
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.617,53
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.866,54
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	262,94
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>4.129,47</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Cozinheiro 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheiro 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 37,80
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 7,56
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.470,96</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniforme/Fardamento	R\$ 15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$ 3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$ 16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 294,19
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,71
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,94
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,77
F	FGTS	8,00%	R\$ 117,68
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 44,13
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,83
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 541,31</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 122,58
Subtotal		8,33%	R\$ 122,58
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 45,11
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 167,69</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,89
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,85
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,73</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 24,27
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 47,07
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,44
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,00
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 58,69
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 146,41</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 176,96

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 27,21
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,68
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 43,98
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 19,12
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 270,95
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 99,71
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 370,66</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 541,31
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 167,69
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,73
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 146,41
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 370,66
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.247,81</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,48
B	Lucro	6,00%	R\$ 74,87
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 48,73
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 66,76
<b>Total</b>			<b>R\$ 202,84</b>



Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.470,96
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.247,81
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.085,33
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 202,84
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.288,16</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Cozinheiro noturno 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheiro noturno 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1188,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	R\$ 222,87
E	Hora noturna adicional	R\$ 16,42
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 37,80
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 55,37
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.758,06</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 351,61
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,37
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,58
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,52
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,95
F	FGTS	8,00%	R\$ 140,64
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 52,74
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,55
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 646,97</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 146,50
Subtotal		8,33%	R\$ 146,50
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 53,91
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 200,42</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 18,99
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 6,99
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 25,97</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 29,01
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 10,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 56,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 6,50
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,39
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 70,15
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 174,99</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 211,49

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	32,52
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,40
D	Ausências legais	2,99%	R\$	52,57
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	22,85
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	323,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	119,17
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>443,01</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 646,97
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 200,42
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 25,97
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 174,99
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 443,01
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.491,35</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 14,91
B	Lucro	6,00%	R\$ 89,48
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 58,24
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 79,79
<b>Total</b>			<b>R\$ 242,43</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.758,06
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.491,35
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.615,97
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	242,43
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.858,40</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Magarefe 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Magarefe 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1056,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.056,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 211,20
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 1.267,20</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 75,24
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>339,64</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 253,44
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,67
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,53
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,68
F	FGTS	8,00%	R\$ 101,38
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 38,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,60
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 466,33</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 105,60
	Subtotal	8,33%	R\$ 105,60
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 38,86
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 144,46</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 13,69
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,04
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 18,72</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 20,91
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 40,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,73
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 50,56
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 126,13</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 152,44

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	23,44
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,17
D	Ausências legais	2,99%	R\$	37,89
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	16,47
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	233,42
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	85,90
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>319,32</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 466,33
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 144,46
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 18,72
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 126,13
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 319,32
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.074,96</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,75
B	Lucro	6,00%	R\$ 64,50
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 41,98
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 57,51
<b>Total</b>			<b>R\$ 174,74</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.267,20
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 339,64
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.074,96
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.716,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 174,74
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 2.891,38</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Ajudante de cozinha 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		8	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante de cozinha 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 31,50
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 6,30
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.225,80</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 245,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 18,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,45
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 98,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 36,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,35
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 451,09</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 102,15
	Subtotal	8,33%	R\$ 102,15
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 37,59
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 139,74</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 13,24
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,87
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 18,11</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 20,23
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 39,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,67
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 48,91
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 122,01</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 147,46

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 22,68
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,06
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 36,65
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 15,94
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 225,79
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 83,09
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 308,88</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 451,09
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 139,74
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 18,11
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 122,01
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 308,88
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.039,84</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,40
B	Lucro	6,00%	R\$ 62,39
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 40,61
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 55,63
<b>Total</b>			<b>R\$ 169,03</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.225,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.039,84
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.644,08
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 169,03
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 2.813,11</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Ajudante de cozinha 12x36 noturno	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante de cozinha 12x36 noturno	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	R\$ 185,72
E	Hora noturna adicional	R\$ 13,69
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 31,50
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 46,14
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.465,05</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 293,01
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,65
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,93
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,63
F	FGTS	8,00%	R\$ 117,20
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 43,95
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,79
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 539,14</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 122,09
Subtotal		8,33%	R\$ 122,09
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 44,93
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 167,02</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,82
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,82
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,65</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 24,17
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 46,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,99
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 58,46
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 145,82</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 176,25

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 27,10
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,66
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 43,81
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 19,05
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 269,86
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 99,31
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 369,17</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 539,14
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 167,02
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,65
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 145,82
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 369,17
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.242,80</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,43
B	Lucro	6,00%	R\$ 74,57
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 48,54
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 66,49
<b>Total</b>			<b>R\$ 202,02</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.465,05
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.242,80
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.086,29
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	202,02
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.288,31</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Aux. de estoque de cozinha 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Aux. de estoque de cozinha 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1056,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.056,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 211,20
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.267,20</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 75,24
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>339,64</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 253,44
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,67
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,53
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,68
F	FGTS	8,00%	R\$ 101,38
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 38,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,60
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 466,33</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 105,60
Subtotal		8,33%	R\$ 105,60
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 38,86
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 144,46</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 13,69
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,04
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 18,72</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 20,91
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 40,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,73
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 50,56
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 126,13</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 152,44



B	Ausência por doença	1,85%	R\$	23,44
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,17
D	Ausências legais	2,99%	R\$	37,89
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	16,47
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	233,42
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	85,90
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>319,32</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 466,33
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 144,46
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 18,72
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 126,13
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 319,32
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.074,96</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,75
B	Lucro	6,00%	R\$ 64,50
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 41,98
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 57,51
<b>Total</b>			<b>R\$ 174,74</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.267,20
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	339,64
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.074,96
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	2.716,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	174,74
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>2.891,38</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Aux. de serviços gerais cozinha 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		<b>10</b>	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Aux. de serviços gerais cozinha 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 31,50
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 6,30
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.225,80</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 245,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 18,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,45
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 98,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 36,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,35
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 451,09</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 102,15
Subtotal		8,33%	R\$ 102,15
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 37,59
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 139,74</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 13,24
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 18,11</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 20,23
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 39,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,67
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 48,91
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 122,01</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 147,46

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 22,68
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,06
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 36,65
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 15,94
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 225,79
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 83,09
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 308,88</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 451,09
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 139,74
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 18,11
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 122,01
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 308,88
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.039,84</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,40
B	Lucro	6,00%	R\$ 62,39
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 40,61
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 55,63
<b>Total</b>			<b>R\$ 169,03</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.225,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.039,84
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	2.644,08
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	169,03
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>2.813,11</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Aux. de serv gerais cozinha 12x36 noturno	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Aux. de serv gerais cozinha 12x36 noturno	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	R\$ 185,72
E	Hora noturna adicional	R\$ 13,69
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 31,50
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 46,14
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.465,05</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -



E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 293,01
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,65
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,93
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,63
F	FGTS	8,00%	R\$ 117,20
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 43,95
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,79
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 539,14</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 122,09
Subtotal		8,33%	R\$ 122,09
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 44,93
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 167,02</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,82
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,82
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,65</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 24,17
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 46,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,99
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 58,46
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 145,82</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 176,25

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	27,10
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,66
D	Ausências legais	2,99%	R\$	43,81
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	19,05
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	269,86
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	99,31
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>369,17</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 539,14
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 167,02
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,65
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 145,82
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 369,17
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.242,80</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,43
B	Lucro	6,00%	R\$ 74,57
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 48,54
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 66,49
<b>Total</b>			<b>R\$ 202,02</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.465,05
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.242,80
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.086,29
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	202,02
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.288,31</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Supervisor Administrativo 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA</b>			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor Administrativo 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		5.280,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	R\$ 5.280,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 1.056,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 6.336,00</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>264,40</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 1.267,20
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 95,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 63,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 12,67
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 158,40
F	FGTS	8,00%	R\$ 506,88
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 190,08
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 38,02
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 2.331,65</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 528,00
	Subtotal	8,33%	R\$ 528,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 194,30
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 722,30</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 68,43
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 25,18
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 93,61</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 104,54
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 38,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 202,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 23,44
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 8,63
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 252,81
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 630,64</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 762,22

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 117,22
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 15,84
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 189,45
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 82,37
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 1.167,09
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 429,49
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 1.596,58</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.331,65
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 722,30
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 93,61
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 630,64
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 1.596,58
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 5.374,79</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 53,75
B	Lucro	6,00%	R\$ 322,49
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 209,91
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 287,55
<b>Total</b>			<b>R\$ 873,70</b>



Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 6.336,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 264,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 5.374,79
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 12.010,03
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 873,70
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 12.883,73</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Técnico segurança do trabalho 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Técnico segurança do trabalho 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.887,60
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	4 Data base da categoria		01 de MAIO

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.887,60
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 377,52
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 2.265,12</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 25,34
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>289,74</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 453,02
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,65
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,53
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,63
F	FGTS	8,00%	R\$ 181,21
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 67,95
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,59
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 833,56</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 – 13º Salário**

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 188,76
Subtotal		8,33%	R\$ 188,76
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 69,46
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 258,22</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 24,46
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 9,00
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 33,47</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 37,37
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 13,75
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 72,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 8,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 3,08
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 90,38
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 225,46</b>

**Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 272,49

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	41,90
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	5,66
D	Ausências legais	2,99%	R\$	67,73
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	29,45
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	417,24
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	153,54
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>570,78</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 833,56
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 258,22
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 33,47
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 225,46
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 570,78
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.921,49</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 19,21
B	Lucro	6,00%	R\$ 115,29
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 75,04
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 102,80
<b>Total</b>			<b>R\$ 312,35</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	2.265,12
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	289,74
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.921,49
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	4.511,19
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	312,35
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>4.823,54</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Encarregado de Manutenção 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado de Manutenção 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.584,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.584,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 316,80
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.900,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 43,56
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>307,96</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 380,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,01
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,52
F	FGTS	8,00%	R\$ 152,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 57,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,40
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 699,49</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 158,40
Subtotal		8,33%	R\$ 158,40
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,29
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 216,69</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,53
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,08</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,36
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,59
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 75,84
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 189,19</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 228,67

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	35,16
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,75
D	Ausências legais	2,99%	R\$	56,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	24,71
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	350,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	128,85
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>478,97</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 699,49
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 216,69
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,08
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 189,19
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 478,97
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.612,44</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,12
B	Lucro	6,00%	R\$ 96,75
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 62,97
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,27
<b>Total</b>			<b>R\$ 262,11</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.900,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	307,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.612,44
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.856,04
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	262,11
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>4.118,15</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Eletricista 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Eletricista 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.188,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ 356,40
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.544,40</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 308,88
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 23,17
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,44
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,09
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,61
F	FGTS	8,00%	R\$ 123,55
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 46,33
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,27
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 568,34</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 128,70
	Subtotal	8,33%	R\$ 128,70
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 47,36
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 176,06</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 16,68
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 6,14
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 22,82</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 25,48
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 9,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 49,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,10
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 61,62
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 153,72</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 185,79

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	28,57
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,86
D	Ausências legais	2,99%	R\$	46,18
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	20,08
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	284,48
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	104,69
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>389,17</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 568,34
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 176,06
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 22,82
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 153,72
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 389,17
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.310,10</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 13,10
B	Lucro	6,00%	R\$ 78,61
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 51,17
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 70,09
<b>Total</b>			<b>R\$ 212,96</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.544,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.310,10
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.221,06
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 212,96
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.434,03</b>





### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Encanador 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Encanador 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.425,60</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme/Fardamento	R\$ 15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$ 3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$ 16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 285,12
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,85
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,64
F	FGTS	8,00%	R\$ 114,05
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 42,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,55
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 524,62</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 118,80
Subtotal		8,33%	R\$ 118,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 43,72
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 162,52</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,40
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,67
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,06</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 23,52
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,66
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 45,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,94
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 56,88
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 141,90</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 171,50

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	26,37
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,56
D	Ausências legais	2,99%	R\$	42,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	18,53
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	262,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	96,64
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>359,23</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 524,62
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 162,52
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,06
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 141,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 359,23
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.209,33</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,09
B	Lucro	6,00%	R\$ 72,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 47,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 64,70
<b>Total</b>			<b>R\$ 196,58</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.425,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.209,33
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.001,49
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 196,58
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.198,07</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Operador de sistema ETE/ETA 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Operador de sistema ETE/ETA 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.425,60</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 285,12
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,85
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,64
F	FGTS	8,00%	R\$ 114,05
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 42,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,55
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 524,62</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 118,80
Subtotal		8,33%	R\$ 118,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 43,72
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 162,52</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,40
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,67
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,06</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 23,52
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,66
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 45,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,94
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 56,88
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 141,90</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 171,50

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 26,37
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,56
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 42,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 18,53
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 262,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 96,64
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 359,23</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 524,62
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 162,52
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,06
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 141,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 359,23
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.209,33</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,09
B	Lucro	6,00%	R\$ 72,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 47,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 64,70
<b>Total</b>			<b>R\$ 196,58</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.425,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.209,33
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.001,49
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	196,58
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.198,07</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Almoxarife 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Almoxarife 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.584,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.584,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 316,80
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.900,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 43,56
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>307,96</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 380,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,01
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,52
F	FGTS	8,00%	R\$ 152,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 57,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,40
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 699,49</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 158,40
	Subtotal	8,33%	R\$ 158,40
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,29
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 216,69</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,53
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,55
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,08</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,36
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,59
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 75,84
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 189,19</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 228,67

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	35,16
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,75
D	Ausências legais	2,99%	R\$	56,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	24,71
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	350,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	128,85
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>478,97</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 699,49
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 216,69
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,08
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 189,19
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 478,97
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.612,44</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,12
B	Lucro	6,00%	R\$ 96,75
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 62,97
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,27
<b>Total</b>			<b>R\$ 262,11</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.900,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 307,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.612,44
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.856,04
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 262,11
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.118,15</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Artificie 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Artificie 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.584,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.584,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 316,80
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.900,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 43,56
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>307,96</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 380,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,01
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,52
F	FGTS	8,00%	R\$ 152,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 57,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,40
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 699,49</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 158,40
	Subtotal	8,33%	R\$ 158,40
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,29
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 216,69</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,53
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,55
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,08</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,36
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,59
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 75,84
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 189,19</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 228,67

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	35,16
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	4,75
D	Ausências legais	2,99%	R\$	56,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	24,71
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	350,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	128,85
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>478,97</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 699,49
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 216,69
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,08
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 189,19
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 478,97
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.612,44</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,12
B	Lucro	6,00%	R\$ 96,75
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 62,97
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,27
<b>Total</b>			<b>R\$ 262,11</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.900,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 307,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.612,44
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.856,04
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 262,11
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.118,15</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Assistente Administrativo 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		8	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Assistente Administrativo 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.425,60</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00

D	Auxílio creche	R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistência Familiar - PAF)	R\$	8,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 285,12
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,85
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,64
F	FGTS	8,00%	R\$ 114,05
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 42,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,55
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 524,62</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 118,80
	Subtotal	8,33%	R\$ 118,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 43,72
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 162,52</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,40
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,67
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,06</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 23,52
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,66
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 45,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,94
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 56,88
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 141,90</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
-----	----------------------------------------------------------	----------------	-------------



A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$	171,50
B	Ausência por doença	1,85%	R\$	26,37
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,56
D	Ausências legais	2,99%	R\$	42,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	18,53
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	262,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	96,64
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>359,23</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 524,62
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 162,52
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,06
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 141,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 359,23
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.209,33</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,09
B	Lucro	6,00%	R\$ 72,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 47,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 64,70

<b>Total</b>	<b>R\$ 196,58</b>
--------------	-------------------

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.425,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.209,33
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.001,49
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 196,58
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.198,07</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Auxiliar de manutenção 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de manutenção 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.135,20
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.135,20
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 227,04
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.362,24</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 70,49
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>334,89</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 272,45
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 20,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,62
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,72
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 108,98
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 40,87
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,17
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 501,30</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 113,52
Subtotal		8,33%	R\$ 113,52
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 41,78
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 155,30</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 14,71
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,41
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 20,13</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 22,48
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 43,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,85
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 54,35
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 135,59</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 163,88

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	25,20
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,41
D	Ausências legais	2,99%	R\$	40,73
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	17,71
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	250,92
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	92,34
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>343,26</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 501,30
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 155,30
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 20,13
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 135,59
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 343,26
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.155,58</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 11,56
B	Lucro	6,00%	R\$ 69,33
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 45,13
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 61,82
<b>Total</b>			<b>R\$ 187,85</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.362,24
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 334,89
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.155,58
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.887,55
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 187,85
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.075,39</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Auxiliar de serviços gerais 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		5	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de serviços gerais 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 1.188,00</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -



E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 237,60
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 17,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,88
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,38
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 29,70
F	FGTS	8,00%	R\$ 95,04
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 35,64
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,13
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 437,18</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	R\$ 99,00
Subtotal		8,33%	R\$ 99,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 36,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 135,43</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 12,83
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,72
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 17,55</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 19,60
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 38,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,40
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,62
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 47,40
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 118,25</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 142,92

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 21,98
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 2,97
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 35,52
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 15,44
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 218,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 80,53
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 299,36</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 437,18
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 135,43
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 17,55
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 118,25
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 299,36
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.007,77</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,08
B	Lucro	6,00%	R\$ 60,47
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 39,36
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 53,92
<b>Total</b>			<b>R\$ 163,82</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.188,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.007,77
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	2.574,21
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	163,82
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>2.738,03</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Auxiliar de serviços gerais 12x36	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		4	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de serviços gerais 12x36	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Horas Extras (Conf Sumula 444)	R\$ 31,50
G	DSR - Horas Extras 12x36	R\$ 6,30
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.225,80</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 245,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 18,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,45
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 98,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 36,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,35
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 451,09</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 102,15
Subtotal		8,33%	R\$ 102,15
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 37,59
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 139,74</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 13,24
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 18,11</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 20,23
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 39,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,67
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 48,91
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 122,01</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 147,46

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 22,68
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,06
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 36,65
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 15,94
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 225,79
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 83,09
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 308,88</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 451,09
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 139,74
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 18,11
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 122,01
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 308,88
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.039,84</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,40
B	Lucro	6,00%	R\$ 62,39
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 40,61
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 55,63
<b>Total</b>			<b>R\$ 169,03</b>



Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.225,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.039,84
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.644,08
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 169,03
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 2.813,11</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Auxiliar de serviços gerais saúde 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de serviços gerais saúde 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.188,00</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 237,60
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 17,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,88
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,38
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 29,70
F	FGTS	8,00%	R\$ 95,04
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 35,64
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,13
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 437,18</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 99,00
Subtotal		8,33%	R\$ 99,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 36,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 135,43</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 12,83
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,72
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 17,55</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 19,60
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 38,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,40
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,62
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 47,40
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 118,25</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 142,92

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 21,98
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 2,97
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 35,52
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 15,44
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 218,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 80,53
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 299,36</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 437,18
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 135,43
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 17,55
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 118,25
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 299,36
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.007,77</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,08
B	Lucro	6,00%	R\$ 60,47
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 39,36
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 53,92
<b>Total</b>			<b>R\$ 163,82</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.188,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.007,77
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	2.574,21
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	163,82
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>2.738,03</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Auxiliar de serviços gerais lixo 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de serviços gerais lixo 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 396,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.386,00</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 277,20
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 20,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,86
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,77
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 110,88
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 41,58
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,32
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 510,05</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 115,50
Subtotal		8,33%	R\$ 115,50
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 42,50
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 158,00</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 14,97
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,51
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 20,48</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 22,87
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 44,35
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,13
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,89
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 55,30
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 137,95</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 166,74

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 25,64
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,47
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 41,44
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 18,02
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 255,30
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 93,95
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 349,25</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 510,05
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 158,00
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 20,48
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 137,95
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 349,25
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.175,73</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 11,76
B	Lucro	6,00%	R\$ 70,54
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 45,92
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 62,90
<b>Total</b>			<b>R\$ 191,12</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.386,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.175,73
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	2.940,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	191,12
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.131,30</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Assistente prontuário 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		9	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Assistente prontuário 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.425,60</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 285,12
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,85
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,64
F	FGTS	8,00%	R\$ 114,05
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 42,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,55
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 524,62</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 118,80
Subtotal		8,33%	R\$ 118,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 43,72
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 162,52</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,40
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,67
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,06</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 23,52
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,66
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 45,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,94
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 56,88
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 141,90</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 171,50

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 26,37
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,56
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 42,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 18,53
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 262,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 96,64
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 359,23</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 524,62
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 162,52
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,06
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 141,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 359,23
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.209,33</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,09
B	Lucro	6,00%	R\$ 72,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 47,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 64,70
<b>Total</b>			<b>R\$ 196,58</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.425,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.209,33
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.001,49
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 196,58
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.198,07</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Secretária 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Secretária 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 1.425,60</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 285,12
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,85
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,64
F	FGTS	8,00%	R\$ 114,05
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 42,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,55
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 524,62</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 118,80
	Subtotal	8,33%	R\$ 118,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 43,72
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 162,52</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade:</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,40
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,67
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,06</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 23,52
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,66
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 45,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,94
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 56,88
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 141,90</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 171,50

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 26,37
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 3,56
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 42,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 18,53
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 262,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 96,64
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 359,23</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 524,62
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 162,52
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,06
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 141,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 359,23
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.209,33</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,09
B	Lucro	6,00%	R\$ 72,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 47,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 64,70
<b>Total</b>			<b>R\$ 196,58</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.425,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.209,33
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.001,49
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 196,58
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.198,07</b>



### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Lavadeiro 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Lavadeiro 40h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		990,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	Data base da categoria		01 de janeiro

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 990,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 198,00
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.188,00</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 79,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>343,60</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 237,60
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 17,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,88
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,38
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 29,70
F	FGTS	8,00%	R\$ 95,04
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 35,64
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,13
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 437,18</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.



#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 99,00
	Subtotal	8,33%	R\$ 99,00
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 36,43
	<b>TOTAL</b>	<b>11,40%</b>	<b>R\$ 135,43</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 12,83
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 4,72
	<b>TOTAL</b>	<b>1,48%</b>	<b>R\$ 17,55</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 19,60
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 7,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 38,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 4,40
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,62
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 47,40
	<b>TOTAL</b>	<b>9,95%</b>	<b>R\$ 118,25</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 142,92

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	21,98
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	2,97
D	Ausências legais	2,99%	R\$	35,52
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	15,44
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	218,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	80,53
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>299,36</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 437,18
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 135,43
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 17,55
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 118,25
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 299,36
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.007,77</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 10,08
B	Lucro	6,00%	R\$ 60,47
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 39,36
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 53,92
<b>Total</b>			<b>R\$ 163,82</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.188,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 343,60
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.007,77
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.574,21
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 163,82
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 2.738,03</b>

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Telefonista 30h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Telefonista 30h	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.188,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL/ACORDO
4	Data base da categoria		01 de abril

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.188,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 237,60
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 1.425,60</b>

### MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 67,32
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>331,72</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 285,12
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 21,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,85
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,64
F	FGTS	8,00%	R\$ 114,05
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 42,77
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,55
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 524,62</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 118,80
Subtotal		8,33%	R\$ 118,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 43,72
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 162,52</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 15,40
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 5,67
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 21,06</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 23,52
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 8,66
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 45,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 5,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 1,94
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 56,88
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 141,90</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 171,50

B	Ausência por doença	1,85%	R\$	26,37
C	Licença paternidade	0,25%	R\$	3,56
D	Ausências legais	2,99%	R\$	42,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$	18,53
F	Outros (especificar)			
Subtotal		18,42%	R\$	262,60
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$	96,64
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$</b>	<b>359,23</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 524,62
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 162,52
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 21,06
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 141,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 359,23
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.209,33</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 12,09
B	Lucro	6,00%	R\$ 72,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 47,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 64,70
<b>Total</b>			<b>R\$ 196,58</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.425,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 331,72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.209,33
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 3.001,49
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 196,58
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.198,07</b>





**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta		21/06/2016
B	Município /AL	Maceio/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2016
D	nº de meses de execução contratual		12
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
Tipo de serviço		Tecnico Informática 40h	
QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR		1	
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA</b>			
1	1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Tecnico Informática 40h	
2	2 Salário Normativo da Categoria Profissional		1.584,00
3	3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDLIMP-AL
4	4 Data base da categoria		01 de julho

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	R\$ 1.584,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	R\$ 316,80
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>R\$ 1.900,80</b>

**MODULO 2: BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	R\$ 43,56
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 246,40
C	Assistência médica e familiar	R\$ 10,00
D	Auxílio creche	R\$ -

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	-
F	Outros (Plano de Assistencia Familiar - PAF)	R\$	8,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$</b>	<b>307,96</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme/Fardamento	R\$	15,44
B	Exame Médico da Saúde Ocupacional	R\$	3,08
C	Equipamentos de Proteção Individual - EPI	R\$	16,32
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>34,84</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 380,16
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,01
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,52
F	FGTS	8,00%	R\$ 152,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 57,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,40
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 699,49</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 158,40
Subtotal		8,33%	R\$ 158,40
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 58,29
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 216,69</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,08%	R\$ 20,53
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,40%	R\$ 7,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,48%</b>	<b>R\$ 28,08</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,65%	R\$ 31,36
B	Incidência do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,61%	R\$ 11,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,37%	R\$ 7,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,14%	R\$ 2,59
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,99%	R\$ 75,84
<b>TOTAL</b>		<b>9,95%</b>	<b>R\$ 189,19</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,03%	R\$ 228,67

B	Ausência por doença	1,85%	R\$ 35,16
C	Licença paternidade	0,25%	R\$ 4,75
D	Ausências legais	2,99%	R\$ 56,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 24,71
F	Outros (especificar)		
Subtotal		18,42%	R\$ 350,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	6,78%	R\$ 128,85
<b>TOTAL</b>		<b>25,20%</b>	<b>R\$ 478,97</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 699,49
4.2	13 ° salário	11,40%	R\$ 216,69
4.3	Afastamento maternidade	1,48%	R\$ 28,08
4.4	Custo de rescisão	9,95%	R\$ 189,19
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,20%	R\$ 478,97
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>R\$ 1.612,44</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 16,12
B	Lucro	6,00%	R\$ 96,75
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 62,97
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 86,27
<b>Total</b>			<b>R\$ 262,11</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### Quadro resumo do Custo por Empregado

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.900,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	307,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	34,84
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.612,44
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$	3.856,04
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	262,11
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>4.118,15</b>

**Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
1	Advogado 30h	R\$ 6.902,87	3	R\$ 20.708,60	1	R\$ 20.708,60
2	Auxiliar de consultório 40h	R\$ 2.848,85	2	R\$ 5.697,69	1	R\$ 5.697,69
3	Assistente Social 30h	R\$ 6.902,87	3	R\$ 20.708,60	1	R\$ 20.708,60
4	Médico Clínico 20h	R\$ 10.363,60	2	R\$ 20.727,20	1	R\$ 20.727,20
5	Médico Psiquiatra 10h	R\$ 12.093,97	1	R\$ 12.093,97	1	R\$ 12.093,97
6	Psicólogos 30h	R\$ 6.902,87	3	R\$ 20.708,60	1	R\$ 20.708,60
7	Terapeuta ocupacional 30h	R\$ 6.902,87	1	R\$ 6.902,87	1	R\$ 6.902,87
8	Odontólogo 30h	R\$ 6.902,87	2	R\$ 13.805,73	1	R\$ 13.805,73
9	Enfermeiro 30h	R\$ 6.902,87	2	R\$ 13.805,73	1	R\$ 13.805,73
10	Farmacêutico 20h	R\$ 4.071,36	1	R\$ 4.071,36	1	R\$ 4.071,36
11	Prof. Educação Física 30h	R\$ 3.898,32	1	R\$ 3.898,32	1	R\$ 3.898,32
12	Pedagogo 30h	R\$ 3.898,32	1	R\$ 3.898,32	1	R\$ 3.898,32
13	Supervisor Geral 40h	R\$ 14.723,36	1	R\$ 14.723,36	1	R\$ 14.723,36
14	Supervisor de Monitoria 12x36	R\$ 6.146,85	4	R\$ 24.587,38	1	R\$ 24.587,38
15	Supervisor de Monitoria 12x36 noturno	R\$ 7.286,56	4	R\$ 29.146,22	1	R\$ 29.146,22
16	Monitor 12x36	R\$ 3.609,27	134	R\$ 483.641,59	1	R\$ 483.641,59
17	Monitor 12x36 noturno	R\$ 4.242,44	56	R\$ 237.576,87	1	R\$ 237.576,87
18	Monitor Cinófilo 12x36	R\$ 4.133,62	6	R\$ 24.801,72	1	R\$ 24.801,72
19	Monitor Cinófilo 40h	R\$ 4.033,52	1	R\$ 4.033,52	1	R\$ 4.033,52
20	Monitor Cinófilo 12x36 noturno	R\$ 4.766,64	4	R\$ 19.066,55	1	R\$ 19.066,55
21	Técnico de Enfermagem 12x36	R\$ 3.356,28	4	R\$ 13.425,13	1	R\$ 13.425,13
22	Téc.de Enfermagem 12x36 not.	R\$ 3.930,67	4	R\$ 15.722,67	1	R\$ 15.722,67
23	Técnico de Enfermagem 40h	R\$ 3.256,18	2	R\$ 6.512,36	1	R\$ 6.512,36
24	Nutricionista 30h	R\$ 6.902,87	1	R\$ 6.902,87	1	R\$ 6.902,87
25	Nutricionista 40h	R\$ 6.902,87	1	R\$ 6.902,87	1	R\$ 6.902,87

26	Supervisor de cozinha 12x36	R\$ 4.129,47	2	R\$ 8.258,95	1	R\$ 8.258,95
27	Cozinheiro 12x36	R\$ 3.288,16	4	R\$ 13.152,65	1	R\$ 13.152,65
28	Cozinheiro noturno 12x36	R\$ 3.858,40	2	R\$ 7.716,79	1	R\$ 7.716,79
29	Magarefe 40h	R\$ 2.891,38	3	R\$ 8.674,13	1	R\$ 8.674,13
30	Ajudante de cozinha 12x36	R\$ 2.813,11	8	R\$ 22.504,87	1	R\$ 22.504,87
31	Ajudante de cozinha 12x36 noturno	R\$ 3.288,31	4	R\$ 13.153,25	1	R\$ 13.153,25
32	Aux. de estoque de cozinha 40h	R\$ 2.891,38	1	R\$ 2.891,38	1	R\$ 2.891,38
33	Aux. de serviços gerais cozinha 12x36	R\$ 2.813,11	10	R\$ 28.131,09	1	R\$ 28.131,09
34	Aux. de serv gerais cozinha 12x36 noturno	R\$ 3.288,31	2	R\$ 6.576,63	1	R\$ 6.576,63
35	Supervisor Administrativo 40h	R\$ 12.883,73	1	R\$ 12.883,73	1	R\$ 12.883,73
36	Técnico segurança do trabalho 40h	R\$ 4.823,54	1	R\$ 4.823,54	1	R\$ 4.823,54
37	Encarregado de Manutenção 40h	R\$ 4.118,15	1	R\$ 4.118,15	1	R\$ 4.118,15
38	Eletricista 40h	R\$ 3.434,03	1	R\$ 3.434,03	1	R\$ 3.434,03
39	Encanador 40h	R\$ 3.198,07	1	R\$ 3.198,07	1	R\$ 3.198,07
40	Operador de sistema ETE/ETA 40h	R\$ 3.198,07	1	R\$ 3.198,07	1	R\$ 3.198,07
41	Almoxarife 40h	R\$ 4.118,15	3	R\$ 12.354,44	1	R\$ 12.354,44
42	Artífice 40h	R\$ 4.118,15	2	R\$ 8.236,29	1	R\$ 8.236,29
43	Assistente Administrativo 40h	R\$ 3.198,07	8	R\$ 25.584,56	1	R\$ 25.584,56
44	Auxiliar de manutenção 40h	R\$ 3.075,39	3	R\$ 9.226,18	1	R\$ 9.226,18
45	Auxiliar de serviços gerais 40h	R\$ 2.738,03	5	R\$ 13.690,16	1	R\$ 13.690,16
46	Auxiliar de serviços gerais 12x36	R\$ 2.813,11	4	R\$ 11.252,44	1	R\$ 11.252,44
47	Auxiliar de serviços gerais saúde 40h	R\$ 2.738,03	2	R\$ 5.476,06	1	R\$ 5.476,06
48	Auxiliar de serviços gerais lixo 40h	R\$ 3.131,30	2	R\$ 6.262,59	1	R\$ 6.262,59
49	Assistente prontuário 40h	R\$ 3.198,07	9	R\$ 28.782,63	1	R\$ 28.782,63
50	Secretária 40h	R\$ 3.198,07	3	R\$ 9.594,21	1	R\$ 9.594,21
51	Lavadeiro 40h	R\$ 2.738,03	2	R\$ 5.476,06	1	R\$ 5.476,06
52	Telefonista 30h	R\$ 3.198,07	2	R\$ 6.396,14	1	R\$ 6.396,14
53	Tecnico Informática 40h	R\$ 4.118,15	1	R\$ 4.118,15	1	R\$ 4.118,15
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (1 + 2 + 3 + ...)</b>						<b>R\$ 1.323.235,28</b>

**Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**



<b>a. Valor Global da Proposta</b>		
	<b>Descrição</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Valor proposto por unidade de medida *	
B	Valor mensal do serviço**	
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo nº meses do contrato).	

\* Nota (1): Informar o valor da unidade de medida (Posto de Trabalho)

\*\* Nota (2): Multiplicar o valor da unidade de medida x quantidade (Posto de Trabalho).